

Муниципальное дошкольное образовательное учреждение  
«Детский сад №26»

**Положение по установлению показателей и критериев  
эффективности деятельности педагогических работников  
МДОУ «Детского сада №26».**

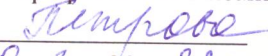
Утверждаю  
Заведующий

  
Н.Г. Уткина  
« 28 » 02 20 22 г.

Приказ № 24 от « 28 » 02 20 22 г.

С учетом мнения профсоюзного комитета  
МДОУ «Детского сада №26»

Председатель профсоюзного комитета

Петрова Е.Г.   
« 28 » 02 20 22 г.

Ярославль

## **Положение по установлению показателей и критериев эффективности деятельности педагогических работников МДОУ «Детского сада №26».**

### **1. Общие положения.**

1.1. Настоящее положение об оценке эффективности труда педагогических работников (далее - Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства РФ от 27 июня 2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов...», едиными рекомендациями по установлению систем оплаты труда, утвержденных Российской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений, на основании Распоряжения Правительства Российской Федерации от 26.11.2012 №2190-р «Об утверждении программ поэтапного совершенствования системы оплаты труда государственных (муниципальных) учреждений на 2012-2018 годы», в целях реализации плана мероприятий («дорожная карта») утвержденной постановлением Правительства области от 23.04.2014 года №435-п (в редакции постановления Правительства области от 19.05.2014 №459-п).

1.2. Положение регулирует порядок формирования исключительно стимулирующих выплат из фонда надбавок и доплат, как части фонда оплаты труда, за качество трудовой деятельности педагогических работников.

1.3. Целями оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников является:

- повышение качества образовательных услуг;
- обеспечение зависимости оплаты труда от эффективности и качества работы;
- создание единой системы объективной оценки эффективности труда педагогических работников.

1.4. Задачами проведения оценки эффективности и качества профессиональной деятельности педагогических работников являются:

- проведение системной самооценки педагогом результатов, эффективности и качества собственной профессиональной деятельности;
- обеспечение внешней экспертной оценки педагогического труда;
- создание единой системы диагностики и контроля состояния образования, обеспечивающей своевременное выявление изменений, влияющих на качество образования в образовательном учреждении;
- получение объективной информации о состоянии качества педагогической деятельности;

- определение результативности образовательного процесса, эффективности учебных программ, их соответствия нормам и требованиям федеральных стандартов, оценка реализации инноваций в образовательном учреждении;
- усиление материальной заинтересованности педагогов в повышении качества своего труда.

1.5. Объективная и полная оценка эффективности труда педагогических работников представляет администрации:

- возможность прогноза дальнейшей работы по обеспечению повышения качества образования в образовательном учреждении на основе анализа полученных данных;
- объективное представление об уровне деятельности педагогических работников.

Для педагогического работника:

- возможность анализа своей деятельности с целью дальнейшего профессионального роста;
- четкая фиксация достижений по разным направлениям профессиональной деятельности.

## **2. Основания и порядок проведения оценки эффективности труда педагогических работников.**

2.1. Основанием для стимулирования педагогов за качество труда являются показатели их профессиональной деятельности (приложения №1, №2, №3)

2.2. В учреждении создается комиссия по распределению и назначению стимулирующей надбавки за качество труда педагога (далее комиссия).

2.3. Комиссия создается из педагогических работников, представителей профсоюзной организации в количестве 3 человек. Путем открытого голосования на педагогическом совете. Из членов комиссии избирается председатель и ответственный секретарь.

2.4. Состав комиссии утверждается приказом заведующего ДООУ.

2.5. В состав комиссии на правах совещательного голоса может входить заведующий МДОУ, старшая медсестра, старший воспитатель (если не являются избранными членами комиссии).

2.6. Комиссия рассматривает показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников 1 раз в год.

Период действия показателей и критериев с 01 сентября по 31 августа каждого учебного года.

2.7. На основании решения комиссии заведующий ДОУ издает приказ об утверждении показателей и критериев стимулирующих выплат за качество труда с 01 сентября.

2.8. Основанием для рассмотрения результатов показателей качества труда педагога, для установления стимулирующей выплаты, является его личное обращение в комиссию.

2.9. Педагог, претендующий на установление стимулирующей выплаты за качество труда, осуществляет самоанализ профессиональной деятельности, в соответствии с утвержденными критериями, и представляет в комиссию информационную карту.

2.10. Основными принципами оценки достижений педагога являются:

- единая процедура и технология оценивания;
- достоверность используемых данных;
- соблюдение морально-этических норм при сборе и оценивании предоставляемой информации.

2.11. Размер стимулирующей выплаты за качество труда конкретному педагогу определяется исходя из количества баллов, полученных по результатам оценки деятельности педагогов за премиальный период и стоимости одного балла, исчисленной путем деления выделенной на указанные цели части фонда экономии заработной платы на общее количество баллов по всем педагогам.

2.12. Решение комиссии по установлению стимулирующих выплат оформляются протоколом. Руководитель ДОУ издает приказ о стимулирующих выплатах педагогическим работникам на основании протокола заседания комиссии.

2.13. Для расчета стимулирующих выплат за качество труда педагогов устанавливается временной период с 01 сентября по 31 августа (учебный год).

## Показатели и критерии эффективности деятельности педагогических работников.

### Приложение 1

#### Показатели и критерии эффективности деятельности педагогов (воспитателей, учителей логопедов, учителя-дефектолога).

№	наименование показателя	количество баллов	ответственный за оценку показателя	примечание
<b>1. Соответствие деятельности педагогических работников требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.1.	Отсутствие правонарушений, совершенных в процессе осуществления деятельности в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством. Соблюдение внутреннего трудового распорядка (отсутствие на рабочем месте, опоздание на работу, уход раньше с работы)	3 балла – нарушения отсутствуют 1 балл – выявлены незначительные нарушения 0 баллов – выявлены значительные нарушения	заведующий, старший воспитатель	принимаются в учет замечания, акты, аналитические справки, докладные
1.2.	Невыполнение в срок приказов и распоряжений администрации (заведующего, старшего воспитателя, старшей медсестры, бухгалтеров)	2 балла – выполняются в срок 0 баллов – не выполняются в срок	заведующий, старший воспитатель, старшая медсестра	принимаются в учет замечания, акты, аналитические справки, докладные
1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога	3 балла – жалобы отсутствуют 1 балл – жалобы есть, но они необоснованны. 0 баллов – жалобы обоснованны.	заведующий, старший воспитатель, старшая медсестра	приказ о дисциплинарном взыскании, журнал обращения граждан.
1.4.	Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в сфере охраны и укрепления психического и физического здоровья воспитанников	2 балла – отсутствие случаев 0 баллов - наличие случаев	заведующий, старший воспитатель	приказ о дисциплинарном взыскании, журнал контроля.
1.5.	Отсутствие травм у воспитанников во время организации образовательного процесса	3 балла – травмы отсутствуют 0 баллов – наличие травм	заведующий	Акт форма Н-2
1.6.	Педагогическое сопровождение молодых специалистов	3 балла – наставник молодых специалистов	заведующий	Приказ по ДОУ
<b>Максимальное количество баллов по направлению: 16 баллов;</b>				
<b>2. Качество организации образовательного процесса.</b>				
2.1.	Доля дней, проведенных воспитанниками в группах	2 балла – 70% и выше 0 баллов – менее 70%	заведующий, старший воспитатель, старшая медсестра	отчетным периодом считается год.
2.2.	Повышение квалификационной категории, повышение образовательного уровня педагога	3 балла – квалификационная категория повышена или подтверждена высшая категория, получено высшее образование 2 балла -	старший воспитатель	аттестационный лист, диплом, удостоверение о прохождении КПК

		квалификационная категория подтверждена, пройдена профессиональная переподготовка 1 балл – прохождение КПК 0 баллов – не проходил аттестацию в отчетный период		
2.3.	Отсутствие задолженности по оплате за детский сад	3 балла – 0 руб. 2 балла – до 3000 руб. 1 балл – до 5000 руб.	бухгалтер, заведующий	аналитическая справка
2.4.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности (табель посещаемости, планирование, мониторинг, адаптация, карта стула, фильтр)	2 балла – отчеты предоставлены своевременно, замечаний по качеству нет; 0 баллов – отчеты предоставляются несвоевременно, имеются замечания по качеству	заведующий, старший воспитатель, бухгалтер	принимаются в учет замечания, акты, аналитические справки, докладные
2.5.	Наличие системы диагностических показателей, наличие данных обследования детей (индивидуально по каждому ребенку) и разработанных на их основе планов работы, разработку и реализацию не менее двух мероприятий с воспитанниками по результатам исследований, мониторинга. (использование в комплексе не менее двух форм мониторинга индивидуальных достижений воспитанников в течение учебного года)	3 балла 0 баллов отсутствие системы мониторинга	заведующий, старший воспитатель	аналитическая справка о результатах развития детей (проведение системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся)
<b>Максимальное количество баллов по направлению: 13 баллов;</b>				
<b>3. Информационная открытость профессиональной деятельности педагога.</b>				
3.1.	Использование информационно-коммуникационных технологий (далее ИКТ) в образовательной деятельности	3 балла - в работе с детьми 2 балла – создание презентаций, слайдов 0 баллов – не использует ИКТ	заведующий, старший воспитатель	
3.2.	Систематическое обновление информации на стендах для родителей	2 балла – информация обновляется не реже 1 раза в месяц 0 баллов – информация обновляется реже 1 раза в месяц	заведующий, старший воспитатель	
<b>Максимальное количество баллов по направлению: 5 баллов;</b>				
<b>4. Качество образовательной деятельности воспитанников</b>				
4.1.	Доля родителей (законных представителей) воспитанников,	3 балла 0 баллов менее 90%	старший воспитатель	анкеты, опросные листы;

	положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников учреждения, – не менее 90 процентов от общего числа опрошенных родителей			
4.2.	Доля детей ни разу не болевших (индекс здоровья)	3 балла - 8% и менее от списочного состава детей	старший воспитатель, старшая медсестра	анализ заболеваемости по годовому отчету старшей медсестры
4.3.	Количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни	3 балла - до 14 дней 2 балла – до 16 дней 0 баллов – более 16 дней	старший воспитатель, старшая медсестра	анализ заболеваемости по годовому отчету старшей медсестры
<b>максимальное количество баллов по направлению: 9 баллов;</b>				
<b>максимальное количество баллов: 43 баллов;</b>				

\*Баллы проставить на отдельном листе, с указанием пункта и примечанием.

( Например: п. 3.2. - 2 балла. Систематическое информирование родителей в месенджерах, проведение родительских собраний и т.п., информирование родителей об организации образовательного процесса с детьми (фото и видеоролики занятий, продукты детской деятельности)).

Предоставить скриншоты с родительских чатов.

Уважаемые коллеги, укажите отдельно количество детей, сколько дней посещали вашу группу дети из других МДОУ.

## Приложение №2

### Показатели и критерии эффективности деятельности педагогов (музыкального руководителя, инструктора по физической культуре, педагога-психолога).

№	наименование показателя	количество баллов	ответственный за оценку показателя	примечание
<b>1. Соответствие деятельности педагогических работников требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.1.	Отсутствие правонарушений, совершенных в процессе осуществления деятельности в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством. Соблюдение внутреннего трудового распорядка. (отсутствие на рабочем месте, опоздание на работу, уход раньше с работы)	3 балла – нарушения отсутствуют 1 балл – выявлены незначительные нарушения 0 баллов – выявлены значительные нарушения	заведующий, старший воспитатель	принимаются в учет замечания, акты, аналитические справки, докладные
1.2.	Невыполнение в срок приказов и распоряжений администрации (заведующего, старшего воспитателя, старшей медсестры)	2 балла – выполняются в срок 0 баллов – не выполняются в срок	заведующий, старший воспитатель, старшая медсестра	принимаются в учет замечания, акты, аналитические справки, докладные

1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу педагога	3 балла – жалобы отсутствуют 1 балл – жалобы есть,, но они необоснованны. 0 баллов – жалобы обоснованны.	заведующий, старший воспитатель, старшая медсестра	приказ о дисциплинарном взыскании, журнал обращения граждан.
1.4.	Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в сфере охраны и укрепления психического и физического здоровья воспитанников	2 балла – отсутствие случаев 0 баллов - наличие случаев	заведующий, старший воспитатель	приказ о дисциплинарном взыскании, журнал контроля.
1.5.	Отсутствие травм у воспитанников во время организации образовательного процесса	3 балла – травмы отсутствуют 0 баллов – наличие травм	заведующий	Акт форма Н-2
1.6.	Педагогическое сопровождение молодых специалистов	3 балла – наставник молодых специалистов	заведующий	Приказ по ДОУ

**Максимальное количество баллов по направлению: 16 баллов;**

**2. Качество организации образовательного процесса.**

2.1.	Повышение квалификационной категории	3 балла – квалификационная категория повышена или подтверждена высшая. 2 балла - квалификационная категория подтверждена 0 баллов – не проходил аттестацию в отчетный период	старший воспитатель	аттестационный лист
2.2.	Повышение образовательного уровня педагога	3 балла – получение высшего образования 2 балла - прохождение курсов профессиональной переподготовки; 1 балл – прохождение КПК 0 баллов - не обучались в отчетном периоде	старший воспитатель	диплом, удостоверение о прохождении КПК
2.3.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности (результаты диагностики, годовые отчеты, самообразование и др).	3 балла – отчеты предоставлены своевременно, замечаний по качеству нет; 0 баллов – отчеты предоставляются несвоевременно, имеются замечания по качеству	заведующий, старший воспитатель	принимаются в учет замечания, акты, аналитические справки, докладные
2.4.	Наличие системы диагностических показателей, наличие данных обследования детей (индивидуально по каждому ребенку) и разработанных на их основе планов работы, разработку и реализацию не менее двух	3 балла 0 баллов отсутствие системы мониторинга	заведующий, старший воспитатель	аналитическая справка о результатах развития детей (проведение системных исследований, мониторинга индивидуальных



	мероприятий с воспитанниками по результатам исследований, мониторинга. (использование в комплексе не менее двух форм мониторинга индивидуальных достижений воспитанников в течение учебного года)			достижений обучающихся)
<b>Максимальное количество баллов по направлению: 12 баллов;</b>				
<b>3. Информационная открытость профессиональной деятельности педагога.</b>				
3.1.	Использование информационно-коммуникационных технологий (далее ИКТ) в образовательной деятельности	3 балла – взаимодействие с детьми 2 балла – использует ИКТ 0 баллов – не использует ИКТ	заведующий, старший воспитатель	акты контроля
3.3.	Систематическое обновление информации на стендах для родителей	3 балла – информация обновляется не реже 1 раза в месяц 0 баллов – информация обновляется реже 1 раза в месяц	заведующий, старший воспитатель	результаты контроля
<b>Максимальное количество баллов по направлению: 6 баллов;</b>				
<b>4. Качество образовательной деятельности воспитанников</b>				
4.1.	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников учреждения, – не менее 90 процентов от общего числа опрошенных родителей	3 балла – более 90% 0 баллов – менее 90%	старший воспитатель	анкеты, опросные листы; отчетным периодом считается учебный год
4.2.	Количество дней, пропущенных одним ребенком по болезни	3 балла - до 14 дней 2 балла – до 16 дней 0 баллов – более 16 дней	старший воспитатель, старшая медсестра	анализ заболеваемости по годовому отчету старшей медсестры
4.3.	Доля выпускников, готовых к обучению в школе	3 балла – более 97% 2 балла – от 93% до 96% 1 балл – от 80% до 92% 0 баллов - менее 80%	заведующий, старший воспитатель	результаты психологической диагностики; отчетным периодом считается учебный год
<b>максимальное количество баллов по направлению: 9 баллов;</b>				
<b>максимальное количество баллов: 43 баллов;</b>				

\*Баллы проставить на отдельном листе, с указанием пункта и примечанием.

( Например: п. 3.2. - 2 балла. Систематическое информирование родителей в мессенджерах, проведение родительских собраний и т.п., информирование родителей об организации образовательного процесса с детьми (фото и видеоролики занятий, продукты детской деятельности)).

Предоставить скриншоты с родительских чатов.

Уважаемые коллеги, укажите отдельно количество детей, сколько дней посещали вашу группу дети из других МДОУ.

**Показатели и критерии эффективности деятельности педагогов (старшего воспитателя).**

№	наименование показателя	количество баллов	ответственный за оценку показателя	примечание
<b>1. Соответствие деятельности педагогических работников требованиям законодательства в сфере образования</b>				
1.1.	Отсутствие правонарушений, совершенных в процессе осуществления деятельности в пределах, определенных действующим трудовым и гражданским законодательством. Соблюдение внутреннего трудового распорядка.	3 балла – нарушения отсутствуют 1 балл – выявлены незначительные нарушения 0 баллов – выявлены значительные нарушения	заведующий	принимаются в учет замечания, акты, аналитические справки, докладные
1.2.	Невыполнение в срок приказов и распоряжений администрации (заведующего)	2 балла – выполняются в срок 0 баллов – не выполняются в срок	заведующий, старшая медсестра	принимаются в учет замечания, акты, аналитические справки, докладные
1.3.	Отсутствие обоснованных жалоб на работу со стороны педагогов на работу старшего воспитателя	3 балла – жалобы отсутствуют 1 балл – жалобы есть,, но они необоснованны. 0 баллов – жалобы обоснованны.	заведующий,, старшая медсестра	приказ о дисциплинарном взыскании, журнал обращения граждан.
1.4.	Ненадлежащее исполнение должностных обязанностей в сфере охраны и укрепления психического и физического здоровья воспитанников	2 балла – отсутствие случаев 0 баллов - наличие случаев	заведующий	приказ о дисциплинарном взыскании, журнал контроля.
1.5.	Соответствие нормативно-правовых документов и локальных актов требованиям законодательства.	3 балла – соответствует 0 баллов – не соответствует	заведующий	локальные акты, нормативные документы
1.6.	Педагогическое сопровождение молодых специалистов «Школа молодого воспитателя»	3 балла – сопровождение молодых специалистов	заведующий	Приказ; план работы «Школы молодого педагога»
<b>Максимальное количество баллов по направлению: 16 баллов;</b>				
<b>2. Качество организации образовательного процесса.</b>				
2.1.	Наличие системы диагностических показателей, наличие данных обследования детей (индивидуально по каждому ребенку) и разработанных на их основе планов работы, разработку и реализацию не менее двух мероприятий с воспитанниками по результатам исследований, мониторинга. (использование в комплексе не менее двух форм мониторинга индивидуальных достижений воспитанников в	3 балла  0 баллов отсутствие системы мониторинга	заведующий,	аналитическая справка о результатах развития детей (проведение системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся)

	течение учебного года)			
2.2.	Повышение квалификационной категории старшим воспитателем	3 балла – квалификационная категория повышена или подтверждена высшая 2 балла – квалификационная категория подтверждена 0 баллов – не проходил аттестацию в отчетный период	заведующий	аттестационный лист
2.3.	Повышение образовательного уровня педагога старшим воспитателем	3 балла – получение высшего образования 2 балла – прохождения профессиональной переподготовки; 1 балл – прохождения КПК 0 баллов – не обучались в отчетном периоде	заведующий	диплом, удостоверение о прохождении КПК
2.4.	Отсутствие замечаний по качеству и срокам предоставления установленной отчетности	3 балла – отчеты предоставлены своевременно, замечаний по качеству нет; 0 баллов – отчеты предоставляются несвоевременно, имеются замечания по качеству	заведующий	принимаются в учет замечания, акты, аналитические справки, докладные
2.5.	Отсутствие травм у воспитанников во время организации образовательного процесса	3 балла – травмы отсутствуют 0 баллов – наличие травм	заведующий	Акт форма Н-2
2.6.	Повышение квалификационной категории педагогами ДОУ	3 балла – 65% педагогов аттестованы на 1 и высшую квалификационную категорию.	заведующий	аттестационные листы, аналитическая справка

**Максимальное количество баллов по направлению: 18 баллов;**

**3. Информационная открытость профессиональной деятельности педагога.**

3.1.	Использование информационно-коммуникационных технологий (далее ИКТ) в образовательной деятельности	3 балла – использует ИКТ 0 баллов – не использует ИКТ	заведующий	
3.3.	Систематическое обновление информации на стендах для педагогов, контроль за изданием газеты «Родничок»	3 балла – информация обновляется не реже 1 раза в месяц, газета издается. 0 баллов – информация обновляется реже 1 раза в месяц, газета издается не регулярно.	заведующий	сайт ДОУ, стенды.

**Максимальное количество баллов по направлению: 6 баллов;**

**4. Качество образовательной деятельности воспитанников**

4.1.	Доля родителей (законных представителей) воспитанников, положительно оценивающих	3 балла 0 баллов менее 90%	старший воспитатель	анкеты, опросные листы;
------	--	-------------------------------	---------------------	-------------------------

	доброжелательность и вежливость работников учреждения, – не менее 90 процентов от общего числа опрошенных родителей			
4.2.	Доля детей ни разу не болевших (индекс здоровья)	3 балла - 8% и менее от списочного состава детей	старший воспитатель, старшая медсестра	анализ заболеваемости по годовому отчету старшей медсестры
4.3	Доля выпускников, готовых к обучению в школе	3 балла – более 97% 2 балла – от 93% до 96% 1 балл – от 80% до 92% 0 баллов - менее 80%	заведующий, педагог-психолог	результаты психологической диагностики; отчетным периодом считается учебный год
4.4.	Доля детей раннего возраста адаптированных к ДООУ	3 балла – от 90 до 100% высокий и средний уровень адаптации; 2 балла – от 80 до 89% 0 баллов – менее 80%	заведующий	адаптационные листы, протокол педсовета
<b>максимальное количество баллов по направлению: 12 баллов;</b>				
<b>максимальное количество баллов: 52 балла;</b>				